



PROGRAMA DE PRÁCTICAS



Integración Laboral

“

Construyendo
oportunidades reales
para la vida adulta

Inclusión

Empleabilidad

Participación

Autonomía

Vida Adulta

UNA EVOLUCIÓN

NECESARIA

¿Cómo nace este programa?...



CRONOLOGÍA

Trayectoria de la Formación Vocacional en el ciclo laboral del Colegio Paul Harris

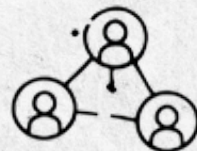
ANTES DEL AÑO 2012

El Colegio Paul Harris impulsa un cambio pedagógico integrando a empresas privadas en la formación de competencias laborales de sus estudiantes.



ANTES DEL AÑO 2012

Se incorpora la figura del supervisor de práctica, encargado de acompañar y supervisar a estudiantes con discapacidad intelectual en su desempeño en empresas colaboradoras.



ANTES DEL AÑO 2012

El alcalde de la época impulsó las primeras alianzas con empresas del sector oriente, destacando Parque Arauco y Mall Florida Center (Cencosud).



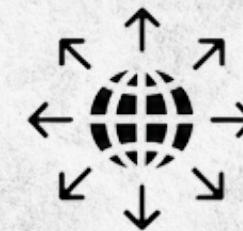
ENTRE 2012 Y 2016

Durante varios años se mantuvieron alianzas con centros comerciales, empresas de recursos humanos y cines.



2016 - 2019

¡Comienza la expansión! Nuevos centros comerciales se suman a esta alianza.



2018

¡Empieza la feria de emprendimiento! Ideas Creativas y Sueños Compartidos (se mantienen hasta la actualidad).



2023

Nueva dirección reorganiza el área vocacional con oferta interna de emprendimiento y apoyo de Terapia Ocupacional, concretado en 2024.



2012

El programa se profesionaliza con la incorporación de la figura de la Preparadora laboral y el Modelo de Empleo con Apoyo (EcA).



2012

Se actualizaron los convenios de prácticas laborales con empresas, ajustándolos a la normativa legal vigente.



Hito de inclusión Unimarc 2012



Hito de inclusión Petrobras 2013



Hito de inclusión Petrobras 2015



Hito de inclusión Petrobras 2017

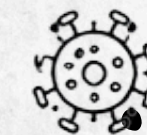


2017

Se reformula el programa de prácticas laborales, se protocolariza, y se impulsa el ámbito vocacional a través del programa del Espíritu Emprendedor.

2020 - 2022

Por pandemia se suspenden prácticas laborales. Gradualmente se retornó al programa de emprendimiento desde Terapia Ocupacional.



Hito de inclusión 6 inclusiones laborales en Hoteles: Regal Pacific, Windham Pettra, Double Tree, Icon y Hampton Inn.



Hito de inclusión 15 certificaciones perfil ocupacional mucama. 7 capacitaciones perfil de mucama (2° versión). 17 capacitaciones perfil ocupacional reponeador 2023.

LÍNEA DE TIEMPO

Trayectoria de la Formación Vocacional en el ciclo laboral del Colegio Paul Harris



2024

Se re-organiza el área de vocacional

Emprendimiento, Rol Productivo, Autodeterminación, Producción del emprendimiento, formalizamos oferta interna.



2024

¡El Emprendimiento toma protagonismo!

Crece con fuerza junto a:
• Profesores jefes, Maestras asistentes
• Estudiantes del ciclo laboral en una alianza creativa con las asignaturas de Artes y Tecnología.



2024

¡Consolidación "Manos Orgánicas"!

Fortalecemos la generación de materias primas dentro de la escuela. consolidamos la producción base con sello propio.



2025

¡Pasantías en JUMBO!

Después de un exitoso piloto en oct-nov 2024, desde abril 2025, 10 jóvenes del ciclo laboral se suman a esta gran experiencia. Segunda versión que abre puertas al mundo real del trabajo.



2025

¡Nuevas prácticas en Parque Arauco!

Nuestros estudiantes se integran en áreas de: Reciclaje Paisajismo
• Servicio al cliente • Apoyo en el Foodcourt.
¡Experiencias reales que suman y transforman!



2026

Ampliamos a un nuevo JUMBO

A partir de mayo 2026, se abre un nuevo centro de práctica en Jumbo Bilbao que provee oportunidades de fortalecimiento de competencias de empleabilidad (3ra versión). ¡Experiencias reales que suman y transforman!



HITO

Hito de inclusión

8 capacitaciones
8 certificaciones perfil ocupacional mucama.
7 capacitaciones perfil de mucama (2ª versión).
14 certificaciones perfil ocupacional reponedor 2024.



HITO

Hito de inclusión

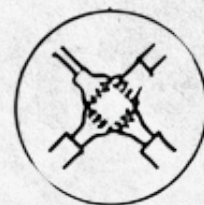
9 inclusiones laborales
Hotel Double Tree, HOTELES
H AC Costanera, H ABBA,
H. Courtyard, H. Ebro.



NUESTRO CENTRO

¡Ellos son el centro!

Todo el despliegue del ámbito Vocacional pone en el corazón a nuestros estudiantes y sus familias.
♥ Apostamos por la diversidad y la igualdad de oportunidades para todos.



EQUIPO

¡Un equipo clave en cada paso!

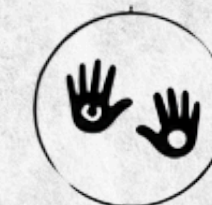
Profesores jefes, maestras asistentes, preparadoras laborales y el equipo técnico son fundamentales en la ruta vocacional. ¡Su compromiso guía y transforma trayectorias!



GESTIÓN

"Gestión comprometida, vocación fortalecida"

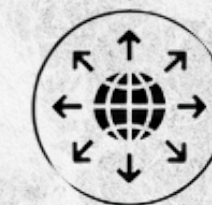
El equipo de gestión respalda y articula la propuesta vocacional con todos los ámbitos formativos.



ALIANZA

"Cuando familia y escuela caminan juntas, el aprendizaje florece"

La colaboración es clave como base del éxito en inclusión, emprendimiento y formación.



FUTURO

"Ampliando horizontes, construyendo futuros vocacionales"

Expansión constante del área vocacional y su mirada hacia la inclusión laboral.

¿QUÉ BUSCA DESARROLLAR EL PROGRAMA?



RESPONSABILIDAD

CONSTANCIA

RESPECTO POR LAS
NORMAS

TRABAJO CON
OTROS

AUTONOMÍA

¿CÓMO FUNCIIONa eL

Formación dentro del establecimiento

Experiencias de
aprendizaje:

- contextualizadas,
- progresivas,
- adaptadas a las
necesidades de
apoyo,
- y centradas en
habilidades
funcionales.

Experiencias laborales reales

Los estudiantes
participan en:

- empresas,
- espacios
comunitarios,
- entornos reales
de trabajo.

MODeLO



**ENFOQUE
“APRENDER
HACIENDO”**

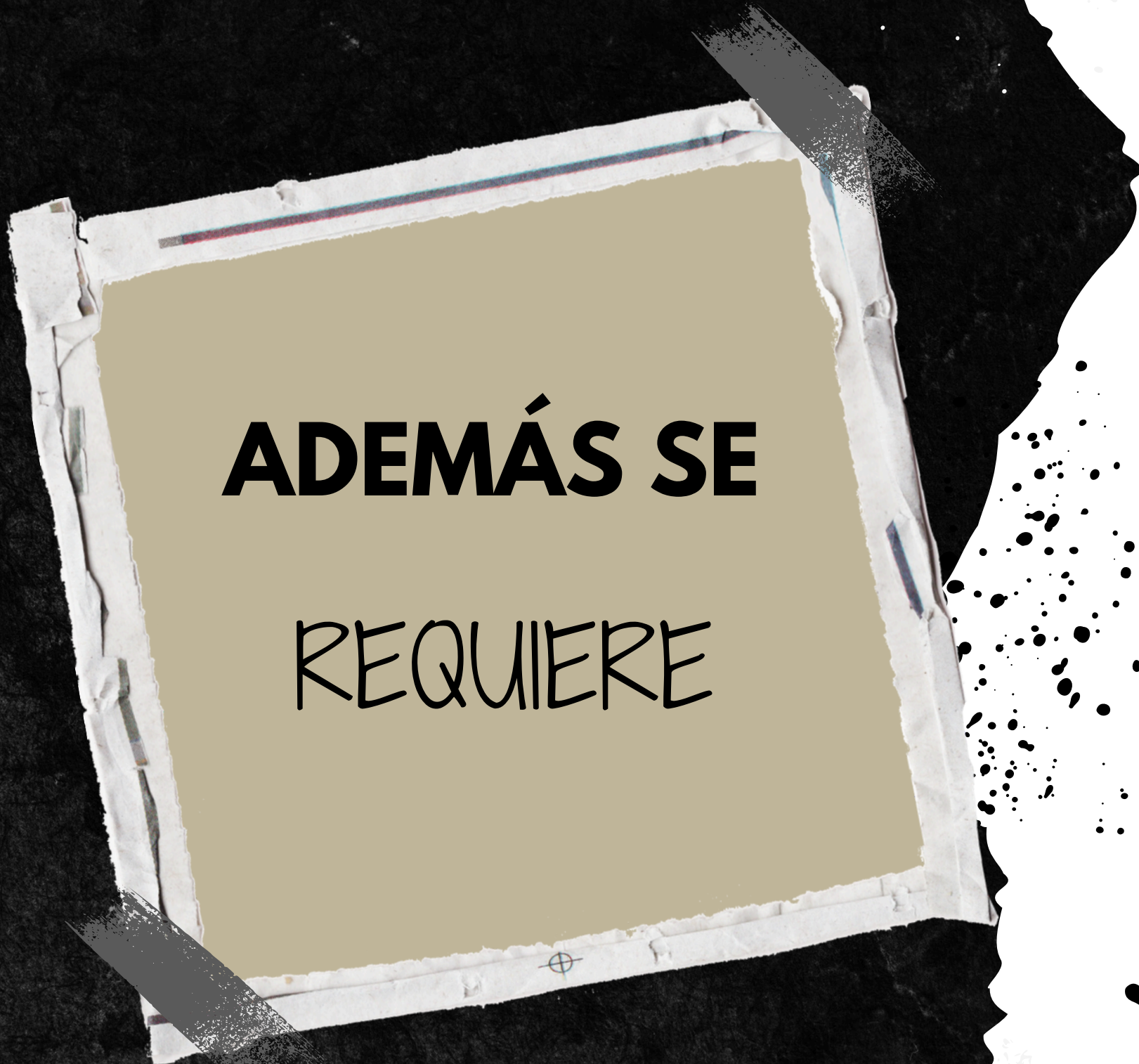
LO QUE
MUCHAS VECES
NO SE VE

**Cada práctica laboral
requiere un
importante despliegue
humano y profesional.**



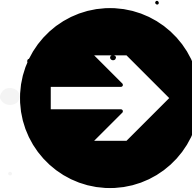
Participan:

- **Docentes**
- **Terapeuta ocupacional**
- **Preparadoras laborales**
- **Coordinación**
- **Dirección**

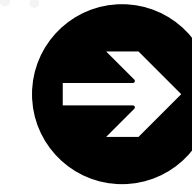


ADEMÁS SE

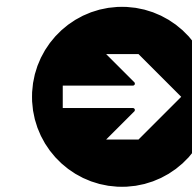
REQUIERE



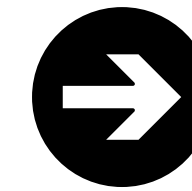
Planificación profesional



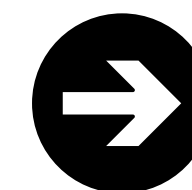
Coordinación con empresas



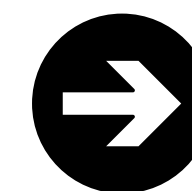
Transporte institucional



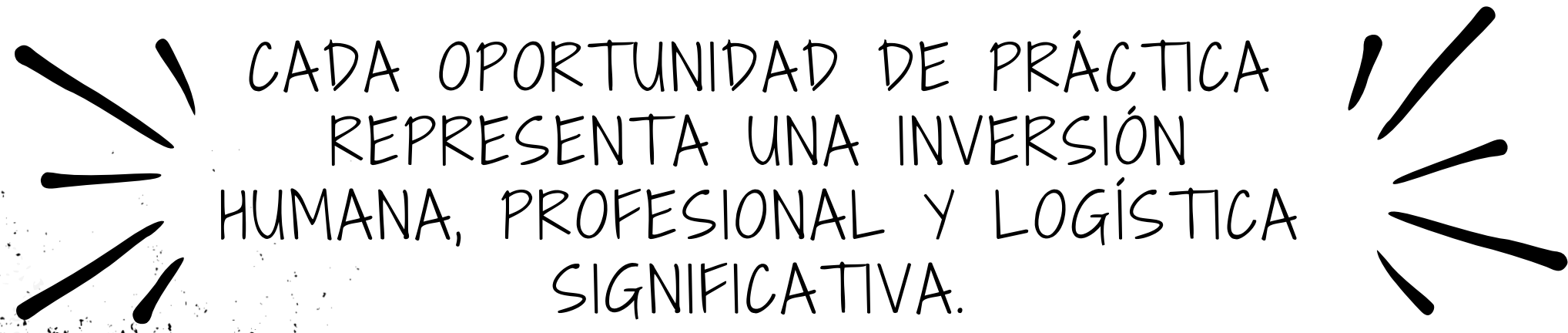
Acompañamiento en terreno



Seguimiento permanente

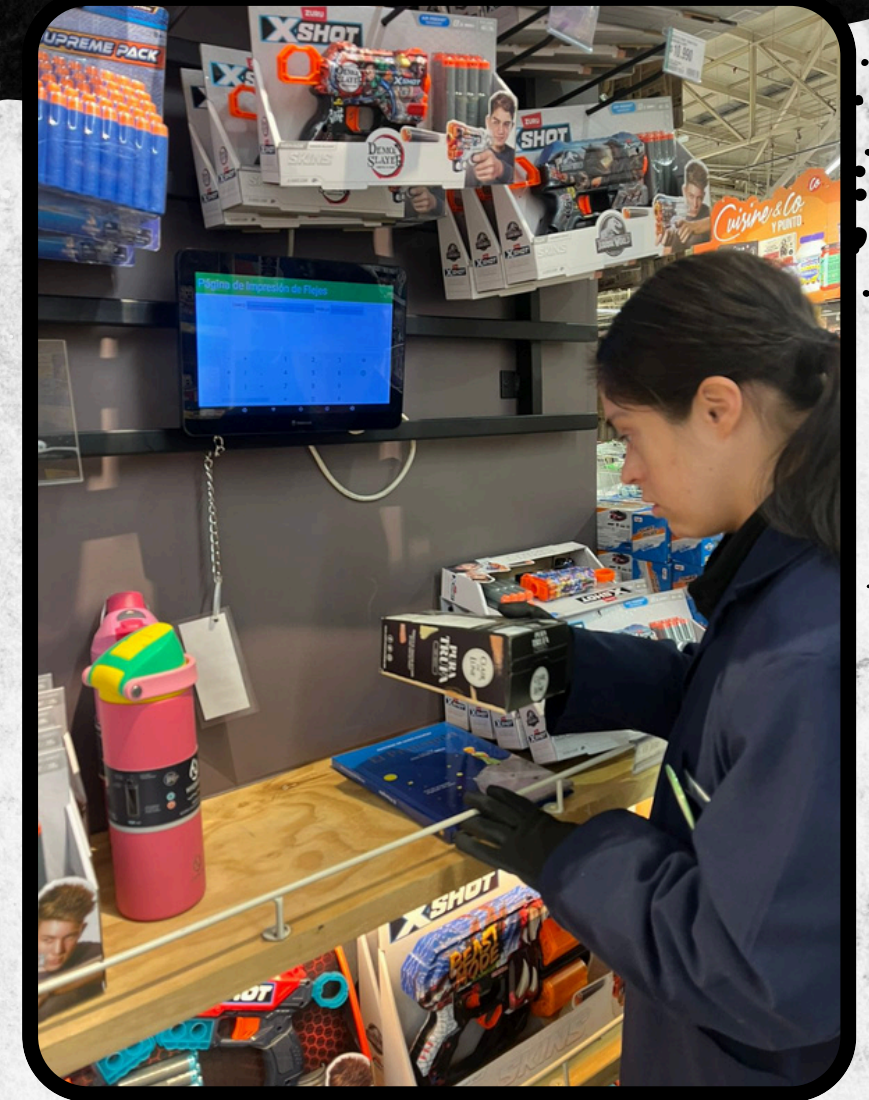


Evaluación continua



CADA OPORTUNIDAD DE PRÁCTICA
REPRESENTA UNA INVERSIÓN
HUMANA, PROFESIONAL Y LOGÍSTICA
SIGNIFICATIVA.

¿POR QUÉ LOS CUPOS SON LIMITADOS?



REQUIEREN

APOYO
INTENSIVO Y
PERSONALIZADO

**OPORTUNIDADES
ACOTADAS**

REQUIEREN

PREPARACIÓN
PREVIA

IMPLICAN

EVALUACIÓN Y
SEGUIMIENTO

EL ROL DE LAS FAMILIAS

SU APOYO FAVORECE

La asistencia

La autonomía futura

La motivación

La continuidad

El compromiso con el proceso



MÁS allá DE

TRaBaJO

ES UNA FORMA DE
PARTICIPAR EN LA
COMUNIDAD Y CONSTRUIR
AUTONOMÍA.

INDEPENDENCIA

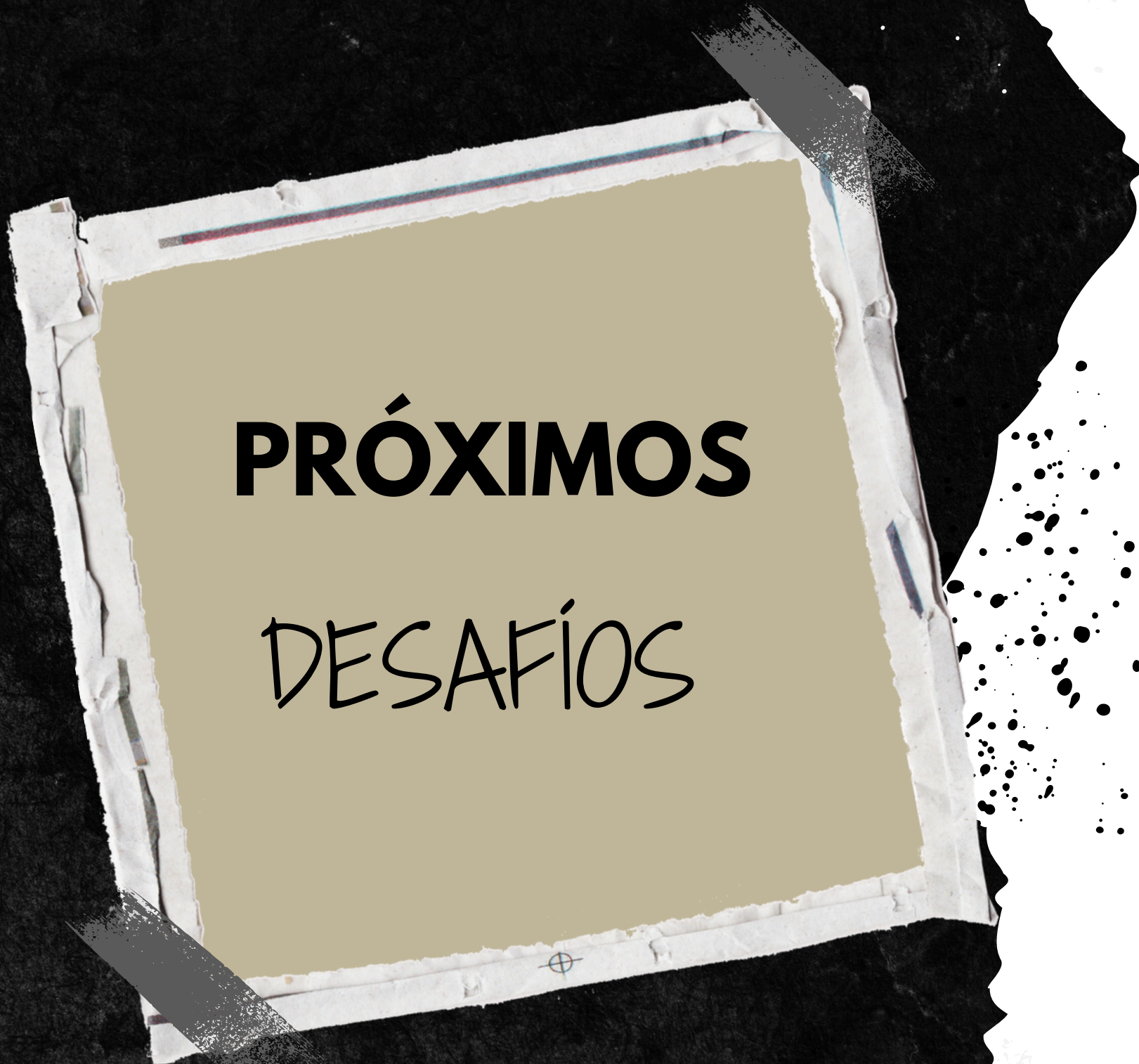
PARTICIPACIÓN SOCIAL

SENTIDO DE PROPÓSITO

VIDA ADULTA
ACTIVA

MiRaND^o. **Hacia** **eL** FUTURO.

El programa continúa creciendo y
proyectando nuevas oportunidades.



PRÓXIMOS DESAFÍOS

- ➔ Más redes de colaboración con empresas cercanas.
- ➔ Prácticas con mayores niveles de independencia.
- ➔ Certificación de competencias laborales.
- ➔ Fortalecimiento de redes inclusivas. 
- ➔ Difusión de oportunidades vinculadas a la Ley 21.015.





GRacias
por Ser
parte

Y CONTRIBUIR CON

CON LA AUTONOMÍA

INCLUSIÓN

PARTICIPACIÓN Y

OPORTUNIDADES REALES
PARA EL FUTURO